



Ассоциация
Грудничкового
Плавания

**Некоммерческая организация
Международная ассоциация поддержки и развития раннего и
грудничкового плавания**

Утверждаю:

Генеральный директор
МЕЖДУНАРОДНОЙ АССОЦИАЦИИ
ПОДДЕРЖКИ И РАЗВИТИЯ
РАННЕГО И ГРУДНИЧКОВОГО ПЛАВАНИЯ



Любимова Екатерина Михайловна

« 09 » августа 20 21 г.

**Положение о соотношении учебной
(преподавательской) и другой педагогической
работы педагогических работников в пределах
рабочей недели или учебного года в
Международной Ассоциации
поддержки и развития раннего и
грудничкового плавания**

г. Москва

2021 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в Международной Ассоциации поддержки и развития раннего и грудничкового плавания (далее — Ассоциация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 27343 «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о структурном образовательном подразделении Ассоциации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,

Действие Положения распространяется только на педагогических работников Ассоциации (основных штатных), работающих по трудовому договору.

1.3. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников Ассоциации определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями,

1.4. Настоящее Положение определяет соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы на ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов между ними предусматривается с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПин. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Нормы времени для расчета учебной (преподавательской), воспитательной, индивидуальной работы с обучающимися, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой педагогической работы, методической, подготовительной, организационной и диагностической устанавливаются согласно трудовому кодексу Российской Федерации.

2.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную в Ассоциации.

Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в комиссиях, с работой по проведению консультаций, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, время, затрачиваемое непосредственно на подготовку по читаемым дисциплинам (учебно-методическая работа);

- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, уставной деятельностью Ассоциации, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

Соотношение другой педагогической работы по соотношению к учебной не должно быть больше от норм рабочего времени педагогического работника в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

2.3. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах.

Для педагогических работников норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия и короткие перерывы между ними.

2.4. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставки заработной платы, при выполнении работ на доли ставки, или в соответствии с размером ставки почасовой оплаты, при выполнении работ по договору возмездного оказания услуг, в одинарном размере.

2.5. Педагогическим работникам Ассоциации, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года,

3. Режим рабочего времени педагогических работников в каникулярный период

3.1. Период зимних каникул, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников (далее - каникулярный период), является для педагогических работников рабочим временем.

В каникулярный период педагогические работники осуществляют методическую, подготовительную, организационную, научную, творческую и исследовательскую работу, связанную с реализацией основных профессиональных образовательных программ образования, в пределах нормируемой части их рабочего времени.

4. Ответственность педагогических работников

4.1. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены законодательством Российской Федерации, локальными актами,

Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных пунктом 4 настоящего положения, учитывается при прохождении ими аттестации.