



Ассоциация  
Грудничкового  
Плавания

Некоммерческая организация  
Международная ассоциация поддержки и развития раннего  
и грудничкового плавания

Утверждаю:  
Генеральный Директор  
МЕЖДУНАРОДНОЙ АССОЦИАЦИИ  
ПОДДЕРЖКИ И РАЗВИТИЯ  
РАННЕГО И ГРУДНИЧКОВОГО ПЛАВАНИЯ

Любимова Екатерина Михайловна  
«16» декабря 2019 г.

Согласовано:  
Протокол заседания правления №28  
МЕЖДУНАРОДНОЙ АССОЦИАЦИИ  
ПОДДЕРЖКИ И РАЗВИТИЯ  
РАННЕГО И ГРУДНИЧКОВОГО  
ПЛАВАНИЯ

От «16» декабря 2019 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
МЕЖДУНАРОДНОЙ АССОЦИАЦИИ  
ПОДДЕРЖКИ И РАЗВИТИЯ РАННЕГО И  
ГРУДНИЧКОВОГО ПЛАВАНИЯ  
НА 2020-2025г.

г. Москва

## 1. Паспорт программы развития:

1.1	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития Международной ассоциации поддержки и развития раннего и грудничкового плавания на 2020 – 2025 годы" (далее – Программа)
1.2	Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)	Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
1.3	Разработчик программы	Международная ассоциация поддержки и развития раннего и грудничкового плавания
1.4	Цели программы	<p>Создание и изменение (повышение) уровня условий, необходимых для развития качества образования Международной ассоциации поддержки и развития раннего и грудничкового плавания</p> <p>Повышение доступности и качества образования за счет эффективного использования материально-технических, кадровых ресурсов, совершенствования материально-технической базы;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- совершенствование образовательного процесса через внедрение современных и усовершенствования традиционных образовательных технологий, использование новых информационных технологий;</li><li>- обеспечение качественного роста квалификации преподавательских кадров в части овладения ими новыми информационными технологиями, а также углубленного изучения и развития традиционных методик;</li><li>- создание и внедрение системы мониторинга качества образовательной деятельности, учитывающей вариативный характер оценки образовательных результатов;</li><li>- модернизация системы документооборота, повышение эффективности управленческих решений.</li></ul>

1.5	Основные направления организации деятельности	Программу образуют следующие приоритетные направления: - Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества; - Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников;
1.6	Сроки реализации программы	2020-2025г.
1.7	Объем и источники финансирования	За счет средств физических и юридических лиц, поступающих в качестве оплаты образовательных и иных услуг
1.8	Потребители Услуг	- частные лица; - юридические лица.
1.9	Ожидаемые результаты реализации программы	1) Обеспечение возможности получения более качественного дополнительного профессионального образования; 2) Создание оснований для позиционирования Международной ассоциации поддержки и развития раннего и грудничкового плавания в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях;
1.10	Исполнители Программы	Сотрудники Международной ассоциации поддержки и развития раннего и грудничкового плавания
1.11	Руководитель программы	Генеральный директор Международной ассоциации поддержки и развития раннего и грудничкового плавания Любимова Е.М.
1.12	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы.

## 2. Краткая аннотация программы.

2.1. Программа развития является стратегическим документом Международной ассоциации поддержки и развития раннего и грудничкового плавания направлена на создание условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности, а также развитие системы социального партнёрства, кадрового потенциала и корпоративной культуры.

**2.2.** Программа развития Международной ассоциации поддержки и развития раннего и грудничкового плавания определяет долгосрочную цель и задачи развития, а также приоритетные направления развития Международной ассоциации поддержки и развития раннего и грудничкового плавания по основным направлениям деятельности.

**2.3.** Актуальность разработки Программы развития обусловлена современными государственными требованиями к образовательному учреждению дополнительного профессионального образования и требованиями Заказчика – потребителя образовательных услуг.

**2.4.** Стратегической целью реализации программы является обеспечение устойчивого динамичного развития Международной ассоциации поддержки и развития раннего и грудничкового плавания в условиях формирования новой конкурентоспособной модели системы дополнительного профессионального образования.

**2.5.** Программа развития направлена на:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания образовательных услуг высокого качества;

- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;

- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития Международной ассоциации поддержки и развития раннего и грудничкового плавания как учреждения дополнительного профессионального образования.

### 3. Цели, задачи, этапы, сроки реализации программы.

#### Мероприятия программы:

##### 1) Согласование интересов субъектов взаимодействия:

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	октябрь 2019	предложения в Программу согласование миссии организации	Исполнительный Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Октябрь 2019	принятие программы развития	Генеральный Директор
1.3	Контроль за реализацией Программы	2020-2025	оперативность учёта интересов сторон	Генеральный Директор

##### 2) Разработка и реализация образовательных программ:

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Генеральный Директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост эффективности образовательного процесса	Генеральный Директор
2.3	Повышение квалификации преподавателей	2020, 2022	Повышение квалификации преподавателей	Генеральный Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	ежегодно	Увеличение количества слушателей	Генеральный Директор

##### 3) Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов:

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки (в том числе и электронной)	2020-2025	Соответствие базы требованиям повышение привлекательности обучения в Международной ассоциации поддержки и развития раннего и грудничкового плавания	Генеральный Директор
3.2.	Актуализация локальных нормативных актов	ежемесячно	Приведение документов в соответствие требованиям действующего законодательства	Генеральный Директор
3.3.	Подключение к ФИС ФРДО	2020-2021	Внесение в полном объеме сведений о документах о квалификации в федеральную информационную систему	Генеральный Директор
3.4.	Разработка дистанционного канала обучения	2020-2023		Генеральный Директор

4) Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры:

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	2020	Предложения по улучшению кадрового ресурса, набор соответствующих специалистов	Генеральный Директор
4.2	Доработка сайта организации	2020-2025		Генеральный Директор
4.3.	Определение порядка формирования и регламента		Проведение аттестации педагогических работников на	Аттестационная комиссия, Генеральный Директор

	деятельности аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников		соответствие занимаемой должности	
--	---	--	-----------------------------------	--

5) Развитие системы социального партнёрства:

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
5.1	Участие в мероприятиях, выставках, семинарах, «круглых столах»	2020-2025	знакомство с достижениями и инновациями, содействие в получении новых знаний, повышении квалификации и обмену опытом с коллегами в области грудничкового плавания	Генеральный Директор
5.2	Организация и проведение семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей в области грудничкового плавания	ежегодно	Укрепление положительного имиджа, обмен опытом с коллегами	Генеральный Директор

4. Система управления качеством.

График контрольных мероприятий:

№	Направление контроля	Сроки	Документ	Ответственные лица
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности	Раз в полугодие	Заключение	Ревизионная комиссия
2	Анализ качества образовательных услуг:	ежемесячно	Анкетирование	Генеральный Директор

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Качества образовательных программ</li> <li>- Качества учеб. занятий</li> <li>-Удовлетворённости потребителя</li> <li>-Уровень привлекаемых преподавателей</li> </ul>			
---	--	--	--

## 5. Ожидаемые результаты

- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам;
- Укрепление деловой репутации Международной ассоциации поддержки и развития раннего и грудничкового плавания на рынке образовательных услуг